



信頼関係が築けないリーダーには誰もついてこない  
部下から信頼を得て強い組織を作るための

# リーダーシップ研修

## 研修のねらいと効果

- メンバーと信頼関係を築き組織やチームを成功に導くための心構えを学びます
- リーダーシップ発揮の土台となる『信頼』を築くための具体的な方法を身につけます
- 勘違いしやすいリーダーとボスの違いを理解し、良きリーダーとしての行動を習得します
- 厳しい状況下で発揮すべき具体的なリーダーシップの方法について学びます
- 周囲を巻き込み組織を推進していくためのリーダーシップ力について理解します

2/9(水)  
リアル開催

## 研修実施概要

- 参加費 お一人様 3,000円
- 実施日 2022年 2月 9日(水)
- 実施時間 9:30~17:00  
(受付開始 9:15から)
- 実施場所 銀座ブロッサム中央会館  
東京都中央区銀座2-15-6  
7階会議室「マーガレット」
- 対象人数 30名迄  
※定員になり次第、締め切りとなります
- 応募締切 2022年 2月 2日(水)

=====研修に関する問合せはこちら=====

TEL : 03-3546-2525

Email : ko-shinozaki@tokyo-koudanren.or.jp

担当 : 篠崎(シノザキ) / 工藤(クドウ)

## プログラム

- ・ ボスとリーダーの違い
- ・ リーダーシップの定義とコア要素
- ・ 信頼関係を築く基本法則(信頼蓄積理論)
- ・ 信頼を築く第一法則~相手を尊重する~
- ・ 信頼を築く第二法則~自責で行動する~
- ・ 信頼を築く第三法則~誠実である~
- ・ 自己分析チェックシート
- ・ 自己改革3STEP

## 研修のQ&A

- Q. 感染状況によって参加方法は変わりますか?  
A. 感染状況によってはオンラインへ変更する場合がございます。
- Q. どんな人が対象になりますか?  
A. リーダーとして組織やチームを牽引していく立場の人に  
参加いただいております。また、リーダー候補の方にも  
役に立つ内容となっております。
- Q. 研修は講義(一方的に聞く)スタイルですか?  
A. 参加型の研修となります。発表の機会やグループで  
ディスカッションをする機会も多い研修です。

感染状況によって、開催方法がオンラインに変更になる場合がございますので、予めご了承ください

研修のお申込・お問い合わせは

FAX 03-3546-2853

必要事項をご記入の上、送信してください

所属地域団体名	一般社団法人豊島産業協会	お問い合わせ内容	詳細が知りたい ・ 申込みたい
貴社名		郵便番号	〒
御担当者 部署名/氏名		ご住所	
電話番号		メールアドレス	
FAX番号		参加人数	名

## ■ リーダーシップ研修プログラム

時間	プログラム	内 容	手 法
9:30	イントロダクション	研修の注意事項及び講師の自己紹介	レクチャー
10:00	ボスとリーダーの違い	ボスとリーダーの違いを大きく9つ示し、ボスとしてチームを引っ張るのではなく、リーダーとしてチームを引っ張るための知識習得を図ります。	個人ワーク レクチャー
30	リーダーシップの 定義とコア要素	そもそもリーダーシップという言葉は誰でも知っていますが、具体的にリーダーシップとは何かを問うと人によって様々な回答が返ってきてしまい、認識のずれが生じるものです。今回はリーダーシップとは何かを明確にし、その上でリーダーシップの本質(コア要素)について学びます。	レクチャー
11:00			
30	信頼を築く基本法則	リーダーシップの本質は、メンバーとの信頼関係にあります。チーム内でリーダーシップを発揮するためには、メンバーとの信頼関係が欠かせません。リーダーシップを発揮するための土台となる信頼蓄積理論の理解と、信頼を築くための3つの基本法則について学びます。	レクチャー 個人ワーク グループワーク
12:00			
30	昼 食		
13:00			
30	信頼を築く第一法則 ～相手を尊重する～	メンバーそれぞれの価値観の違いについて理解を図り、相手の立場に立って考えることの重要性を学びます。その上で、ご自身の部下について、どのぐらい把握しているのかを、ワークを通して認識していきます。	レクチャー 個人ワーク グループワーク
14:00			
30	信頼を築く第二法則 ～自責で行動する～	人や環境のせいにするのではなく、矢印を自分に向け自分の行動を変化させることの重要性について学びます。そして、できない理由を探すのではなく、できることに集中し行動を変えていく大切さを理解します。	レクチャー 個人ワーク グループワーク
15:00			
30	信頼を築く第三法則 ～誠実である～	影響力の大きいリーダーほど、高い倫理観が求められます。また、信頼されるリーダーになるには、言行一致や謙虚さを求められ、日々の行動が信頼へとつながることを理解します。	レクチャー 個人ワーク グループワーク
16:00			
30	自己分析と 自己変革の3STEP	自己分析チェックシートを使用し、ご自身の行動の振り返りを行います。その上で、自己変革するための3STEPでアクションプランを作成します。	レクチャー 個人ワーク

## ■ 研修の参加者の声

受講者①

男性 / 製造業 / 技術職

多くの気づきを得ることが出来る研修でした



何となく実行していることでも、しっかりと理論に基づいた内容で納得感をもって理解することが出来ました。リーダーにとって、知識や経験も非常に重要なと思いますが、そもそもメンバーとの信頼関係がなければ伝えたいことも伝わらないことを実感しました。まずは信頼を得られる行動をとります。

受講者②

女性 / メーカー / 営業職

ビジネスパーソンとしての最も大切なことを学びました



ディスカッションがたくさんあり、色々な職種の方のお話を聞くことで多くの学びを得ることが出来ました。リーダーシップを発揮する上で重要な信頼については、社内のメンバーとの信頼だけではなく、営業として社外の人からも信頼を得られることも重要だと感じました。日々実践をして、社内外問わず、信頼される人になろうと思います。