

# 会員向け無料セミナー動画配信

【主催：労務管理研究会 提供：労働新聞社】

詳しくは協会のホームページまたは事務局までお問合せください。

配信期間：1月5日～2月4日	配信期間：2月1日～2月28日	配信期間：3月1日～3月31日
労働新聞社主催セミナー	定期刊行物購読者様向け無料セミナー（協会会場）	定期刊行物購読者様向け無料セミナー（新発会場）
<h2 style="color: #0070c0;">ウィズコロナ時代の 労務トラブル対応</h2> <p style="color: #0070c0;">社憲編纂法律事務所 弁護士 岸田 篤彦</p> <p style="color: #0070c0;">収録：2020年9月29日</p>	<h2 style="color: #0070c0;">最新の労働安全衛生事情</h2> <p style="color: #0070c0;">中込労働安全事務所 所長 中込 平一郎</p> <p style="color: #0070c0;">収録：2019年10月31日</p>	<h2 style="color: #0070c0;">対応必須！長時間労働と パワハラ対応の実務解説</h2> <p style="color: #0070c0;">社憲編纂法律事務所 弁護士 岸田 篤彦</p> <p style="color: #0070c0;">収録：2019年10月4日</p>
<p>【セミナー内容】</p> <p>情従業員への賃金の基本的な考え方                  普段どおりに仕事ができる健康状態にあるか？                  普段どおりに仕事ができる健康状態の場合                  会社が休業させる場合、その原因が不可抗力によるものか？                  次の場合、休業手当は必要か？                  休業手当の算出方法                  有給休暇と休業の関係                  テレワーク中の行動に対する処分の可否                  テレワークとパワハラ問題                  テレワークの解除とパワハラ問題                  テレワークからの復帰を拒否する者への対応                  テレワークと労働時間管理                  テレワークと事業場外みなしの適用の可否                  テレワーク中の費用負担について                  雇用確保措置としての配置転換                  配置転換を検討する際の事前準備                  新型コロナウイルスと配転問題                  配転命令の業務上の必要性                  通常甘受すべき程度を著しく超える不利益の有無                  ワークライフバランスと配転命令                  新型コロナウイルスと配転問題                  勤務地限定の有無                  新型コロナウイルスと配転問題                  不当な動機目的について                  配転命令を拒否した労働者への対応                  副業兼業の検討                  雇用を維持するための出向                  令和2年12月の賞与の問題                  新型コロナウイルスの影響による整理解雇の特殊性                  整理解雇で争われやすい会社とは？                  整理解雇の計画を立てる際の留意点                  整理解雇から逆算してスケジュールを組む                  整理解雇のスケジュール感                  整理解雇と矛盾する行動をとっていないか？                  数字の説明を求められたときにきちんと回答できるか？                  会社としてあらゆる手を尽くしたと納得してもらえるか？                  この人が対象となることについて説明がつくか？                  希望退職募集の内容の検討</p>	<p>【セミナー内容】</p> <p>はじめに                  最新の労働安全衛生事情                  時間外労働の上限規制                  有給休暇の義務化                  処遇の改善                  退勤・出勤のインターバル                  キャリアアップシステム                  労働環境の変化とキャリアアップシステム                  優良な方が就労していただくために                  働き方改革                  過剰な労働時間                  有給休暇                  月給制                  建設業の実態                  安全経費の問題                  新・組織に潜む危険                  おさなりの点検活動                  『見る』『観る』『視る』の使い分け                  「バツを付けてくれた」ということ                  めったに起きない…という危機意識                  事業者の皆様求められる安全配慮義務                  守らないルール（バイオレーション、そこにある心理）                  労働災害が起きたとき</p>	<p>【セミナー内容】</p> <p>はじめに                  早速ですが、次の社長の発言はパワハラに該当するでしょうか？                  パワハラ事案における録音テープ                  パワハラ防止措置に関する法律成立                  パワハラに関する定義                  罰則について                  業務上の指導とパワハラの線引き                  さわぎり事件・福岡高裁平成20年8月25日判決                  パワハラ防止措置の法制化を受けた企業の対応                  最近のパワハラ事案の傾向                  在宅勤務を命じるのはパワハラか？                  配置転換を命じるのはパワハラか？                  指示した仕事が簡単で、嫌がらせだと言われたら？                  安全配慮義務は事案ごとの判断にならざるを得ない                  企業からよく受けるご質問（パワハラ）                  社員の残業時間はおおむね45時間以内におさめましょう                  定額残業代制度も影響を受けるか？                  定額残業代の有効性に関する整理                  残業代請求と公序良俗                  イクヌーザ事件                  特段の事情がない限り公序良俗違反                  福岡高裁宮崎支部 平成29年8月23日判決                  労災と安全配慮義務はどのような関係でしょうか？                  労働時間の状況把握が求められます                  労働時間の通知義務があります                  残業代請求の新傾向                  事項に関する現行民法                  労働基準法（115条）                  改正民法と時効                  どうなる労基法？                  消滅時効の在り方について                  時効期間が延長されると労務にどう影響するか？                  管理監督者としてどう向き合うかが問題になります                  ビーエムホールディングス事件                  見直しの時期、施行期日等・検討会                  労働時間に関する考え方                  労働時間に関する論点</p>

**日本のチョコレートの歴史と共に**

創業1886年。芥川製菓は東京駒込の  
老舗チョコレートメーカーです。



**芥川製菓株式会社**

〒170-0003 東京都豊島区駒込1-44-2  
TEL 03-3942-2021 FAX 03-3942-2006  
<http://www.akutagawaseika.co.jp/>

豊島区民の皆様へ  
早く正しい情報を

**株式会社 豊島新聞社**

<http://www.toshimane.jp/shinbun/>

東京都豊島区東池袋1-21-11  
電話 (03) 3971-0423 購読料3ヵ月2800円  
FAX (03) 3986-4244 (毎週水曜日発行)

豊島新聞