



～就業規則の再整備と職場のトラブル防止策～

令和5年5月11日(木)・18日(木)の両日、としま産業振興プラザ3階研修室において、人事・労務基礎講座を開催しました。

職場のパワーハラスメント防止対策が義務化され、経営者・人事労務担当者としては、ハラスメント等トラブル防止策に、常に関心を持って取り組まねばなりません。

そこで、今年度は「就業規則の再整備と職場のトラブル防止策」と題して、前半・後半の2日間に分けて行いました。休憩を挟み3時間の講義となりましたが、参加者の皆様は熱心に聴かれておりました。

第1日目：就業規則の再整備と職場のトラブル防止策

【就業規則作成・見直しのポイント】

講師：パーソネルラボ社会保険労務士事務所所長
山口靖特定社会保険労務士

講座内容

1. 総則
2. 採用・異動等
3. 服務規律
4. 労働時間・休憩・休日
5. 休暇等
6. 賃金・退職金
7. 定年・退職・解雇
8. 表彰・懲戒
9. 安全衛生・災害補償・その他



第2日目：就業規則の再整備と職場のトラブル防止策

【ハラスメント防止策を中心に】

講師：曾布川社会保険労務士事務所所長
曾布川哲也特定社会保険労務士

講座内容

1. ハラスメント対策
 - ①パワーハラスメント
 - ②セクシュアルハラスメント
 - ③妊娠・出産・育児休業
・介護休業を理由としたハラスメント
 - ④その他のハラスメント
2. 休職と退職・解雇
3. 非正規雇用



信頼されるサービスを提供し、常に安全、安心、快適な環境を創造いたします。



警備保障



ビルメンテナンス



人材サービス



オフィスサービス

株式会社 アール・エス・シー



RSCは2021年9月10日で創立50周年を迎えました



JAPAN RELIANCE SERVICE CORPORATION

〒170-0013 東京都豊島区東池袋三丁目1-3
サンシャインシティ ワールドインポートマートビル8階
TEL: 03-5952-7211(代表)
FAX: 03-3986-0549
URL: <http://www.trsc.co.jp/>